



Unione europea
Fondo sociale europeo



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE PER LE
POLITICHE ATTIVE E PASSIVE DEL LAVORO



ITALIA LAVORO S.P.A.

PROGRAMMA AMVA

APPRENDISTATO E MESTIERI A VOCAZIONE ARTIGIANALE

P.O.N. GOVERNANCE E AZIONI DI SISTEMA 2007-2013

**AVVISO PUBBLICO A SPORTELLO RIVOLTO AD IMPRESE
PER LA RICHIESTA DI CONTRIBUTI FINALIZZATI
ALL'INSERIMENTO OCCUPAZIONALE
CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO**

FONDI DISPONIBILI: € 78.150.700

C.U.P. I52F11000090007



PREMESSA

Italia Lavoro, in qualità di organismo di assistenza tecnica del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è soggetto attuatore del Programma AMVA - “Apprendistato e Mestieri a Vocazione Artigianale” la cui finalità è, tra le altre, la promozione del contratto di apprendistato, attraverso un’azione integrata tra politiche per lo sviluppo delle imprese, politiche per il lavoro e politiche per la formazione. Il programma è promosso dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Direzione generale per le politiche attive e passive del lavoro, e attuato da Italia Lavoro con il contributo dei Programmi Operativi Nazionali del Fondo Sociale Europeo 2007-2013 “Azioni di sistema” e “Governance e azioni di sistema”.

Tutte le azioni previste dal Programma verranno condotte seguendo logiche e metodi che rispondono ad una strategia unitaria - cioè a valenza nazionale - di sostegno dei processi di sviluppo locale.

L’obiettivo è quello di promuovere e diffondere un uso più incisivo di dispositivi e strumenti volti a favorire la formazione *on the job* e l’inserimento occupazionale di giovani che si trovano nello stato di svantaggio per come definito dal Regolamento (CE) 800/2008.

1. NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- ✓ Legge 14 febbraio 2003, n. 30, “Delega al Governo in materia di occupazione e mercato del lavoro”;
- ✓ Decreto Legislativo attuativo 10 settembre 2003, n. 276 avente ad oggetto “Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro”;
- ✓ Legge 24 dicembre 2007, n. 247, Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l'equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale;
- ✓ Decreto Legislativo 14 settembre 2011, n. 167, Testo Unico dell'apprendistato, a norma dell'articolo 1, comma 30, della legge 24 dicembre 2007, n. 247.
- ✓ Regolamento (CE) n. 1083/2006 dell'11 luglio 2006 modificato dal Regolamento (CE) n.284/2009 del 7/04/2009 del Consiglio recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul Fondo di coesione e che abroga il Regolamento (CE) 1260/1999;
- ✓ Regolamento (CE) 1081/2006 del Parlamento europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 relativo al Fondo sociale europeo e recante abrogazione del Regolamento n. 1784/1999;
- ✓ Regolamento (CE) n. 1828/2006 della Commissione dell'8 dicembre 2006 che stabilisce modalità di applicazione del Regolamento (CE) n. 1083/2006 dell'11 luglio 2006 modificato dal Regolamento (CE) n. 284/2009 del 7/04/2009 del Consiglio, recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul Fondo di coesione e del Regolamento (CE) n. 1080/2006 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e Corrigendum del 15 febbraio 2007;
- ✓ Regolamento (CE) 396/2009 del Parlamento europeo e del Consiglio del 6 maggio 2009 che modifica il Regolamento (CE) 1081/2006 relativo al Fondo sociale europeo per estendere i tipi di costi ammissibili al contributo del FSE;
- ✓ Regolamento (CE) n. 846/2009 della Commissione, del 1 settembre 2009 che modifica il Regolamento (CE) n. 1828/2006 che stabilisce modalità di applicazione del Regolamento (CE) 1083/2006 del Consiglio recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul Fondo di coesione e che abroga il Regolamento CE 1260/1999;



- ✓ DPR 196 del 3/10/2008 “Regolamento di esecuzione del Regolamento (CE) n.1083/2006 dell'11 luglio 2006 modificato dal Regolamento (CE) n.284/2009 del 7/04/2009 recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul fondo di coesione”;
- ✓ Regolamento (CE) 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato;
- ✓ Regolamento (CE) 1998/2006 della Commissione del 15 dicembre 2006 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato agli aiuti d'importanza minore («de minimis»);
- ✓ Circolare n. 2 del 2/02/2009 del Ministero del Lavoro “Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo 2007-2013 nell'ambito dei Programmi Operativi Nazionali (P.O.N)” ;
- ✓ Convenzione stipulata in data 07/12/2010 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - Direzione generale per le Politiche per l'Orientamento e la Formazione, quale Autorità di Gestione del Programma (di seguito anche AdG) e il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - Direzione Generale dell'Immigrazione (di seguito anche MLPS DG Immigrazione) per l'individuazione di quest'ultima quale Organismo intermedio nella gestione del Programma Operativo Nazionale “Governance e Azioni di Sistema”;
- ✓ D.D. 262\III\2011 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per le Politiche per l'Orientamento e la Formazione – PON “Governance e Azioni di Sistema” – Ob. Convergenza;
- ✓ D.D. 264\I\2011 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per le Politiche per l'Orientamento e la Formazione - Fondo di Rotazione per la formazione professionale e per l'accesso al Fondo Sociale Europeo.

2. TIPOLOGIA DI AZIONI

L'Avviso è finalizzato ad incentivare l'utilizzo del contratto di apprendistato sull'intero territorio nazionale, mediante la concessione di contributi per la stipula di:

A. contratti di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale:

Possono essere assunti con contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, in tutti i settori di attività, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, i soggetti che abbiano compiuto quindici anni e fino al compimento del venticinquesimo anno di età. La durata del contratto è determinata in considerazione della qualifica o del diploma da conseguire e non può in ogni caso essere superiore, per la sua componente formativa, a tre anni ovvero quattro nel caso di diploma quadriennale regionale:

Risorse disponibili complessive, € 27.104.000,00

B. contratti di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere:

Possono essere assunti in tutti i settori di attività, con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere per il conseguimento di una qualifica professionale a fini contrattuali i soggetti di età compresa tra i diciotto anni e fino al compimento del ventinovesimo anno di età. Per i soggetti in possesso di una qualifica professionale, conseguita ai sensi del decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226, il contratto di



apprendistato professionalizzante o di mestiere può essere stipulato a partire dal diciassettesimo anno di età.

Risorse disponibili complessive, € 51.046.700,00

Italia Lavoro, previa comunicazione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, sulla base degli esiti delle verifiche sullo stato di avanzamento della spesa delle azioni di cui alle lettere A e B, si riserva la facoltà di apportare variazioni compensative nella ripartizione degli importi stanziati, ove funzionali ad assicurare il puntuale conseguimento degli obiettivi di spesa e l'efficacia dell'azione programmata.

I contratti di apprendistato di cui ai punti A. e B. per i quali potrà essere avanzata richiesta di contributo dovranno essere stipulati a partire dal 30 novembre 2011.

Ai fini del presente Avviso non possono essere presentate domande di contributo per i contratti stipulati con i soggetti di cui all'articolo 7, comma 4, D.Lgs 14 settembre 2011, n. 167.

3. AMMONTARE DEI CONTRIBUTI

Fino a concorrenza delle risorse disponibili e, comunque, non oltre la data di chiusura dell'Avviso fissata al 31/12/2012, verrà riconosciuto ai soggetti beneficiari di cui al successivo articolo 4:

1. Un contributo di **€ 5.500,00** (€ cinquemilacinquecento/00) per ogni soggetto assunto con contratto di apprendistato per la qualifica professionale a tempo pieno;
2. Un contributo di **€ 4.700,00** (€ quattromilasettecento/00), per ogni soggetto assunto con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere a tempo pieno;

Il predetto importo è da intendersi al lordo di eventuali ritenute di legge e/o di ogni altro eventuale onere accessorio¹.

Sono ammissibili a contributo unicamente i contratti di apprendistato sottoscritti a partire dal 30 novembre 2011.

I contributi di cui al presente Avviso NON sono cumulabili con altri contributi finalizzati all'assunzione erogati da Italia Lavoro S.p.A. a favore del medesimo lavoratore.

I contributi di cui al presente Avviso sono cumulabili con altri contributi erogati da soggetti terzi, fatti salvi gli eventuali divieti ivi previsti.

Italia Lavoro comunicherà sul proprio sito istituzionale l'avvenuto esaurimento delle risorse disponibili.

4. SOGGETTI BENEFICIARI

Possono presentare candidature esclusivamente i datori di lavoro privati che abbiano la sede operativa presso cui è operata l'assunzione sul territorio nazionale e che assumano giovani con contratti di apprendistato nelle tipologie previste al punto 2, lett. A e B.

Alla data di presentazione della domanda di contributo i soggetti beneficiari dovranno possedere i seguenti requisiti:

¹ Si precisa che per i contributi concessi a valere su fondi comunitari non si applica la ritenuta d'acconto del 4% sul valore del contributo erogato. La predetta ritenuta è, invece, operata sui contributi a valere su fondi nazionali.



- a) non aver cessato o sospeso la propria attività;
- b) essere in regola con l'applicazione del CCNL di riferimento;
- c) essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- d) essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- e) essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- f) non aver riportato condanne che comportino l'interdizione anche temporanea dai pubblici uffici;
- g) non trovarsi sottoposti a procedure per fallimento o concordato preventivo;
- h) essere in regola con quanto previsto dalle normative regionali rispetto a tipologie contrattuali e obblighi formativi previsti dal contratto di apprendistato;
- i) non trovarsi in una delle condizioni di "difficoltà" previste dagli Orientamenti Comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GUCE C 244/2 del 1.10.2004), o, se PMI, di non trovarsi in una delle situazioni descritte dall'art. 1, comma 7, del Regolamento 800/2008;
- j) non essere incorsi, negli ultimi dieci anni, in irregolarità definitivamente accertate dalle autorità competenti, nella gestione di interventi che abbiano beneficiato di finanziamenti pubblici.

5. TIPOLOGIE DI LAVORATORI

Ai fini del presente Avviso i lavoratori assunti devono:

- ✓ possedere il requisito di lavoratori svantaggiati come definito dal Reg. (CE) n. 800/2008², fermo restando il rispetto dei vincoli di età previsti dalla normativa relativa all'apprendistato;
- ✓ non aver avuto rapporti di lavoro dipendente o assimilato negli ultimi 12 mesi con il soggetto beneficiario la cui cessazione sia stata determinata da cause diverse dalla scadenza naturale dei contratti. Resta salva la condizione di interruzione del rapporto di lavoro intervenuta per fine fase lavorativa.

I lavoratori per i quali viene richiesto il contributo devono possedere i requisiti richiesti al momento della stipula del contratto di lavoro.

6. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI CONTRIBUTO

Il presente Avviso è pubblicato in versione integrale sui siti Internet www.italialavoro.it – sezione bandi -, su www.servizilavoro.it/amva, sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali www.lavoro.gov.it e su www.cliclavoro.gov.it.

La domanda di contributo potrà essere presentata unicamente attraverso il sistema informativo raggiungibile al seguente indirizzo: <http://amva.italialavoro.it> (sito attivo a partire dal 30 novembre 2011, ore 10:00 am).

² Regolamento CE 800/2008, articolo 2: «lavoratore svantaggiato»: chiunque rientri in una delle seguenti categorie: a) chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi; b) chi non possiede un diploma di scuola media superiore o professionale (ISCED 3); c) lavoratori che hanno superato i 50 anni di età; d) adulti che vivono soli con una o più persone a carico; e) lavoratori occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 % la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato; f) membri di una minoranza nazionale all'interno di uno Stato membro che hanno necessità di consolidare le proprie esperienze in termini di conoscenze linguistiche, di formazione professionale o di lavoro, per migliorare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile; «lavoratore molto svantaggiato»: lavoratore senza lavoro da almeno 24 mesi;



Maggiori informazioni sul Programma, sulla modulistica e sull'uso del sistema informativo saranno disponibili sul sito www.servizilavoro.it/amva e www.italialavoro.it/amva.

La domanda potrà essere presentata a partire dalle ore 10,00 del 30/11/2011 (Data di apertura dell'Avviso) e non oltre il 31/12/2012, salvo il caso di previo esaurimento delle risorse disponibili che sarà comunicato sul sito di Italia Lavoro.

I destinatari dell'Avviso dovranno registrarsi una sola volta sul sistema informativo summenzionato.

Al termine della procedura di registrazione dovrà essere indicato un proprio codice utente e una password da utilizzare per i successivi accessi; il sistema genererà automaticamente un codice PIN che sarà inviato all'indirizzo di posta elettronica indicato in fase di registrazione e che servirà, unitamente alla password, per sottoscrivere la richiesta di contributo.

Laddove in sede di registrazione venga indicato un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) è necessario verificare che lo stesso sia abilitato alla ricezione di posta elettronica non certificata, altrimenti non sarà possibile per Italia Lavoro recapitare il PIN.

Sarà resa disponibile una guida per l'utilizzo della procedura informatizzata all'indirizzo www.servizilavoro.it/amva.

In fase di registrazione dovrà essere allegata copia di un documento di identità in corso di validità del destinatario del contributo.

Le domande presentate attraverso altre modalità non saranno accettate.

Attraverso la piattaforma dovranno essere rese le seguenti dichiarazioni e, attraverso la funzione di caricamento ("uploading") del sistema, dovrà essere allegata alla domanda, a pena di inammissibilità, la seguente documentazione:

- a) copia di certificato CCIAA con data non antecedente a 3 mesi dalla data di presentazione della domanda di contributo;
- b) copia di certificato di attribuzione di Partita IVA;
- c) dichiarazione resa nelle forme di cui all'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 sulle seguenti circostanze:
 - ✓ di non aver cessato o sospeso la propria attività;
 - ✓ di essere in regola con l'applicazione del CCNL di riferimento;
 - ✓ di essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
 - ✓ di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
 - ✓ di essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
 - ✓ che l'impresa non si trova sottoposta a procedure per fallimento o concordato preventivo;
 - ✓ che tutti gli allegati sono conformi agli originali;
 - ✓ di provvedere alla predisposizione degli atti necessari e conservare in originale la documentazione amministrativo-contabile per le visite ispettive;
 - ✓ di essere in regola con quanto previsto dalle normative regionali rispetto a tipologie contrattuali e obblighi formativi previsti dal contratto di apprendistato;
 - ✓ non trovarsi in una delle condizioni di "difficoltà" previste dagli Orientamenti Comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GUCE C 244/2 del 1.10.2004), o, se PMI, di non trovarsi in una delle situazioni descritte dall'art. 1, commi 7, del Regolamento 800/2008;
 - ✓ non essere incorsi, negli ultimi dieci anni, in irregolarità definitivamente accertate dalle autorità competenti, nella gestione di interventi che abbiano beneficiato di finanziamenti pubblici;



- ✓ di essere un soggetto di imposta che svolge abitualmente o in via occasionale attività produttiva di reddito di impresa e dunque che il contributo erogato dovrà essere assoggettato ai fini IRPEF/IRES a ritenuta d'acconto ai sensi dell'art. 28 D.P.R. 600 del 29/9/1973, specificando situazioni peculiari ed i relativi riferimenti normativi che rendono non applicabile la ritenuta d'acconto;
 - ✓ che il soggetto per la cui assunzione si presenta domanda di contributo non ha avuto con il richiedente rapporti di lavoro dipendente o assimilato negli ultimi 12 mesi la cui cessazione sia stata determinata da cause diverse dalla scadenza naturale dei contratti.
- d) copia del DURC in corso di validità;
- e) copia del documento di identità, in corso di validità, del lavoratore assunto per il quale si richiede il contributo;
- f) copia integrale del modello UniLav per assunzione lavoratore;
- g) copia certificazione del CPI del requisito di disoccupazione/inoccupazione;
- h) copia del contratto di lavoro e del piano formativo associato;
- i) dichiarazione (firmata e digitalizzata mediante scansione o firmata digitalmente) De Minimis secondo lo schema allegato (v. All. 1) o, in alternativa, dichiarazione (firmata e digitalizzata mediante scansione o firmata digitalmente) Regolamento (CE) 800/2008 (v. all. 2).

La domanda di contributo automaticamente generata dalla procedura automatizzata conterrà le seguenti informazioni:

- ✓ Anagrafica del datore di lavoro
- ✓ Anagrafica dell'apprendista
- ✓ Tipo e durata dell'apprendistato
- ✓ Settore di appartenenza
- ✓ Qualifica professionale
- ✓ Importo complessivo richiesto

7. MOTIVI DI INAMMISSIBILITÀ

Italia Lavoro, non ammetterà al/ai contributo/i le domande:

- a) presentate secondo modalità diverse da quanto previsto nel presente Avviso;
- b) carenti delle informazioni e di valida documentazione richiesta, salvo i casi in cui sia possibile procedere ad integrazione della stessa;
- c) relative a soggetti che non posseggano i requisiti previsti dall'Avviso;
- d) relative ad assunzioni che siano avvenute in data antecedente il 30 novembre 2011;
- e) carenti della dichiarazione di aver fornito al/ai soggetto/i indicato/i nella "Scheda Lavoratore" tutte le informazioni di cui all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e di aver acquisito l'autorizzazione al trattamento dei dati ai fini della presentazione della presente domanda di contributo, da rendere in fase di registrazione dell'impresa.

8. FORMAZIONE DEGLI ELENCHI DEGLI AMMESSI A CONTRIBUTO

Le domande ammesse a contributo di cui al precedente punto 2, lett. A e B concorreranno alla creazione di elenchi separati.



L'assegnazione dei contributi avverrà con procedura "a sportello" seguendo l'ordine cronologico di presentazione delle domande, previa verifica delle condizioni previste e l'assenza delle cause di inammissibilità.

Faranno fede la data e l'ora indicate nella ricevuta elettronica rilasciata dal sistema informatico. Nella ricevuta saranno indicati l'identificativo interno, la data e l'ora di presentazione della domanda per come certificati dal sistema stesso.

I primi elenchi delle imprese ammesse a contributo saranno pubblicati sul sito di Programma a partire dal sessantesimo (60esimo) giorno successivo all'apertura dei termini di iscrizione all'Avviso Pubblico, a meno che il numero e la complessità delle domande pervenute non giustifichino tempi più lunghi.

Le imprese non ammesse a contributo non figureranno nell'elenco degli ammessi e riceveranno una comunicazione all'indirizzo di posta elettronica comunicato al momento dell'iscrizione direttamente dall'indirizzo di posta elettronica di Programma.

In caso di mancata ammissione per uno dei motivi di cui all'art. 5, ovvero per esaurimento delle risorse, Italia Lavoro non risponderà a qualsiasi titolo per eventuali costi, danni e responsabilità conseguenti alla presentazione della domanda di contributo.

9. MODALITÀ DI EROGAZIONE DEI CONTRIBUTI

Entro 60 giorni (farà fede la data di ricezione per come indicata nell'Avviso di ricevimento) dalla pubblicazione dell'elenco in cui risulta ammesso a contributo, il soggetto beneficiario è tenuto ad inviare mediante raccomandata a/r a: Italia Lavoro S.p.A. – Programma AMVA, via Guidubaldo del Monte 60, 00196 Roma, la richiesta di liquidazione del contributo (v. all. 3) corredata di idonea garanzia fideiussoria bancaria o assicurativa (v. all. 4) per l'intero ammontare del contributo richiesto.

Si precisa che, in caso di più domande ammesse a contributo nell'ambito dello stesso elenco, la richiesta di liquidazione e relativa garanzia dovranno essere presentate una sola volta per l'ammontare complessivo. Nel caso, invece, in cui le domande ammesse a contributo figurino in elenchi diversi, dovrà essere presentata separata richiesta di liquidazione e relativa garanzia per ciascun elenco.

Entro 120 giorni dalla ricezione della richiesta di pagamento, previa verifica della idoneità della garanzia fideiussoria prestata, Italia Lavoro procederà all'erogazione del contributo in un'unica soluzione.

La garanzia fideiussoria dovrà essere redatta in conformità allo schema approvato con Decreto del Ministero del Tesoro del 22/4/1997, pubblicato su G.U.R.I. n. 96 del 26/4/1997, e potrà essere rilasciata dagli Istituti bancari, dalle imprese di assicurazioni e dagli intermediari finanziari iscritti nell'elenco speciale previsto dall'art. 107 del Decreto Legislativo 1 settembre 1993, n. 385.

Italia Lavoro, al fine di facilitare le operazioni di rilascio delle garanzie fideiussorie di cui sopra, si riserva la possibilità di stipulare una o più convenzioni quadro con i soggetti di cui all'articolo 2 del D.M. 22/4/1997. In tal caso ne verrà data comunicazione tramite il sito www.italialavoro.it, restando salva la facoltà per il beneficiario di acquisire presso altro operatore autorizzato la garanzia richiesta.

Il mancato invio della predetta documentazione nel termine indicato comporterà la decadenza del contributo. In tale ipotesi il soggetto riceverà apposita comunicazione da parte di Italia Lavoro all'indirizzo di posta elettronica indicato in sede di registrazione con l'assegnazione di un termine non inferiore a 10 giorni per presentare osservazioni. Decorso inutilmente il predetto termine, il provvedimento di concessione si intenderà definitivamente revocato.

10. VARIAZIONI DEL RAPPORTO DI LAVORO E REVOCA DEI CONTRIBUTI

In caso di licenziamento (a qualsiasi titolo) o di dimissioni volontarie del lavoratore, l'impresa beneficiaria del contributo dovrà, entro e non oltre 15 giorni dall'evento, esclusivamente tramite il sistema informatico e attraverso l'utilizzo dei codici di accesso:



- ✓ comunicare la variazione a Italia Lavoro;
- ✓ inviare copia della comunicazione telematica delle dimissioni o del licenziamento.

Non è ammessa, in nessun caso, la sostituzione dei lavoratori per i quali è stato concesso il contributo.

Calcolato convenzionalmente su 12 mesi (**“periodo di riferimento”**) a decorrere dalla data di assunzione, in caso di interruzione anticipata del rapporto di lavoro per qualsivoglia ragione e a qualsiasi titolo nel periodo di riferimento, l'impresa beneficiaria del contributo dovrà restituire a Italia Lavoro:

- A. l'intero contributo riconosciuto in caso di interruzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia ragione e a qualsiasi titolo nei primi 6 (sei) mesi dalla stipula del contratto³;
- B. decorsi 6 (sei) mesi dalla stipula del contratto, un importo proporzionale al periodo intercorrente tra la data di dimissioni ed il predetto periodo di 12 mesi.

I contributi concessi saranno, inoltre, revocati integralmente nei seguenti casi:

- ✓ qualora, entro e non oltre 15 giorni dalla richiesta, non vengano fornite le informazioni utili al monitoraggio dell'intervento richieste da Italia Lavoro;
- ✓ qualora, dai controlli effettuati, venga comprovata la mancanza di uno o più requisiti dichiarati nella domanda di contributo o comunque contenuti nella documentazione allegata alla stessa, fatte salve comunque le responsabilità civili e penali previste per chi fornisce false o mendaci dichiarazioni o fornisce o produce false attestazioni.

Tutte le restituzioni degli importi di cui sopra conseguenti a revoca del contributo formano oggetto della garanzia fideiussoria di cui all'art. 9 del presente Avviso e verranno recuperati tramite escussione della medesima.

11. ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO E CONTROLLO

Al fine verificare il possesso dei requisiti dichiarati in fase di richiesta di contributo, Italia Lavoro realizzerà interventi di monitoraggio *“in itinere”*, anche senza preavviso.

Le imprese beneficiarie dei contributi sono tenute a fornire, su richiesta, ad Italia Lavoro informazioni in merito alla situazione occupazionale dei lavoratori assunti con i contributi del presente Avviso, fino ad un massimo di 12 mesi dall'inizio del rapporto di lavoro che ha dato origine al contributo e, comunque, non oltre la data di termine del Programma, salvo eventuali proroghe.

Le imprese dovranno inoltre consentire gli opportuni controlli di Italia Lavoro sulla documentazione presentata a corredo della richiesta di contributo.

Italia Lavoro potrà, inoltre, in qualsiasi momento, richiedere l'integrazione documentale ai sensi della vigente normativa.

La documentazione dovrà essere inoltrata a Italia Lavoro all'indirizzo di posta elettronica dedicato infoapprendistato@italialavoro.it esclusivamente tramite l'indirizzo di posta elettronica indicato al momento dell'iscrizione.

Qualora la documentazione richiesta non venga presentata entro 15 giorni dal ricevimento della richiesta, si procederà alla revoca del contributo.

³ Si precisa che il sesto mese è calcolato per intero ai fini del computo del periodo minimo in assenza del quale si procederà alla revoca integrale del contributo



Eventuali controlli di merito sulle attività formative realizzate saranno effettuati in conformità a quanto previsto dalle rispettive normative regionali e d'intesa con le singole Regioni cui verranno trasmessi gli elenchi dei beneficiari dei contributi di cui al presente Avviso.

12. CONTROLLI ULTERIORI

Italia Lavoro ha la facoltà di svolgere verifiche e controlli in qualunque momento e fase della realizzazione degli interventi ammessi a contributo secondo quanto previsto dalla vigente normativa in merito, anche presso i soggetti terzi.

I controlli potranno essere effettuati oltre che da Italia Lavoro anche dallo Stato Italiano e dall'Unione Europea.

Il soggetto beneficiario del contributo avrà altresì l'obbligo di rendersi disponibile fino a tre anni dopo la chiusura parziale o finale del programma operativo ex art. 90 del Regolamento n. 1083/2006 a qualsivoglia richiesta di controlli, di informazioni, di dati, di documenti, di attestazioni o dichiarazioni, da rilasciarsi eventualmente anche dai fornitori di servizi.

13. TENUTA DELLA DOCUMENTAZIONE

I soggetti beneficiari conservano i documenti giustificativi in originale delle spese. I soggetti beneficiari sono tenuti all'istituzione di un fascicolo di operazione contenente la documentazione tecnica e amministrativa e alla sua conservazione per tre anni dopo la chiusura parziale o finale del programma operativo ex art. 90 del Regolamento n. 1083/2006.

14. RINVIO ALLA NORMATIVA VIGENTE

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si fa rinvio alle normative comunitarie, nazionali, regionali e contrattuali che disciplinano gli adempimenti connessi alle attività dell'Apprendistato e degli aiuti di stato.

Il soggetto richiedente accetta incondizionatamente tutto quanto stabilito dal presente Avviso nel momento in cui presenta la domanda di contributo.

15. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento è Domenico Bova, responsabile dell'Area Politiche per l'Occupazione e lo Sviluppo Economico della Italia Lavoro S.p.A. Per contatti: infoapprendistato@italialavoro.it

16. DISCIPLINA COMUNITARIA APPLICABILE IN MATERIA DI AIUTI DI STATO

I contributi di cui al presente Avviso sono erogati nel rispetto delle condizioni e dei termini di cui al Regolamento (CE) 1998/2006, della Commissione del 15 dicembre 2006 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato agli aiuti di importanza minore "de minimis"⁴ o, in alternativa, nel rispetto delle condizioni e dei termini di cui al Regolamento (CE) 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli

⁴ La soglia degli aiuti de minimis è di 200.000,00 euro, incluso l'aiuto da erogare, di sovvenzioni pubbliche concesse a titolo di de minimis nell'arco di un periodo di tre esercizi finanziari, quello in corso più i due precedenti. Per le imprese attive nel settore del trasporto su strada la soglia massima ammessa all'esenzione de minimis è di 100.000,00 Euro.



articoli 87 e 88 del trattato ('Regolamento generale di esenzione per categoria') pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 9.8.2008 serie L n. 214⁵.

17. ORARI DI DISPONIBILITÀ DEL SISTEMA INFORMATIVO

Italia Lavoro garantisce la disponibilità dei servizi del sistema informativo raggiungibile all'indirizzo <http://amva.italialavoro.it> nei giorni feriali dalle ore 09:30 alle 16:00, dal lunedì al giovedì, e dalle ore 08:30 alle ore 13 del venerdì.

Fuori dalle fasce di garanzia, il sistema resterà comunque accessibile, salvo interruzione, programmata o non, per esigenze di manutenzione o per i casi di forza maggiore.

Le interruzioni programmate per esigenze di manutenzione saranno prontamente comunicate da Italia Lavoro attraverso il proprio sito www.italialavoro.it, sezione "news".

18. INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI (ART. 13 D.LGS 196/2003)

I dati acquisiti da Italia Lavoro in forza dell'adesione al presente Avviso saranno trattati secondo quanto riportato nell'informativa pubblicata all'indirizzo www.amva.italialavoro.it

Titolare del trattamento è il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Responsabile del trattamento è Italia Lavoro.

I diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003 potranno essere esercitati scrivendo a privacy@italialavoro.it

Il datore di lavoro metterà a disposizione di Italia Lavoro i dati relativi alla propria azienda e quelli relativi ai neo assunti che potranno essere coinvolti nelle attività di monitoraggio previste dalle Regioni, nel presupposto imprescindibile del rispetto della normativa in materia di privacy, relativamente agli obblighi di cui agli artt. 7 e 13 del D. Lgs. 196/2003.

19. INFORMAZIONI, COMUNICAZIONI E PUBBLICITÀ

Italia Lavoro informa i soggetti beneficiari che, laddove risultino destinatari di un contributo ai sensi del presente Avviso, verranno inclusi nell'elenco dei beneficiari che sarà pubblicato sul sito di Italia Lavoro, sezione "Bandi".

Italia Lavoro informa i soggetti beneficiari che tutte le comunicazioni relative al presente Avviso avverranno **solo ed esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo dichiarato al momento di iscrizione alla piattaforma che costituisce, pertanto, elezione di domicilio informatico.**

Il presente Avviso è reperibile sui siti Internet www.italialavoro.it, sezione bandi, www.servizilavoro.it/amva, sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali www.lavoro.gov.it e su www.cliclavoro.gov.it.

In caso di difficoltà nell'utilizzo della procedura automatizzata e/o per la richiesta di ulteriori informazioni relative all'Avviso, è possibile: a) inviare apposito quesito esclusivamente alla casella di

⁵ In tal caso, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lett. h, Regolamento (CE) 800/2008, l'aiuto concesso non può essere superiore a 5 milioni di euro per impresa per anno. Inoltre, a) l'intensità di aiuto non deve superare il 50 % dei costi ammissibili (I costi ammissibili corrispondono ai costi salariali durante un periodo massimo di 12 mesi successivi all'assunzione. Tuttavia, nel caso in cui il lavoratore interessato è un lavoratore molto svantaggiato, i costi ammissibili corrispondono ai costi salariali su un periodo massimo di 24 mesi successivi all'assunzione) b) Nei casi in cui l'assunzione non rappresenti un aumento netto del numero di dipendenti dell'impresa interessata rispetto alla media dei dodici mesi precedenti, il posto o i posti occupati sono resi vacanti in seguito a dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti di età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa e non in seguito a licenziamenti per riduzione del personale.

 Unione europea Fondo sociale europeo	 <i>Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali</i> DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE ATTIVE E PASSIVE DEL LAVORO	 per il tuo futuro Programmi operativi nazionali per la formazione e l'occupazione
---	---	--

posta elettronica infoapprendistato@italialavoro.it; b) consultare le FAQ a disposizione sui siti www.italialavoro.it (sezione Bandi, sotto-sezione “Avvisi e chiarimenti”) e www.servizilavoro.it/amva.

Italia Lavoro S.p.A.
Il Presidente e Amministratore Delegato
Paolo Reboani



ALLEGATO N. 1

DICHIARAZIONE “DE MINIMIS”

(dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà - art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____

il _____ residente in _____ via _____

in qualità di legale rappresentante di _____

avente sede legale in _____ Via _____ n. _____

Partita IVA e/o C.F. _____

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000;

nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento (CE) n. 1998/2006 della Commissione europea relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE agli aiuti di importanza minore (“*de minimis*”);

DICHIARA

- che l'impresa non versa attualmente in condizioni di difficoltà⁶
- (*barrare l'ipotesi che ricorre*)
 - ☐ che l'impresa rappresentata non ha ricevuto un ordine di recupero a seguito di una precedente decisione della Commissione Europea che dichiara un aiuto illegale e incompatibile con il mercato comune;
 - oppure*
 - ☐ che l'impresa rappresentata ha ricevuto un ordine di recupero a seguito di una precedente decisione della Commissione Europea che dichiara un aiuto illegale e incompatibile con il mercato comune e di aver restituito tale aiuto o di averlo depositato in un conto bloccato;
- che l'entità del contributo richiesto rientra nei limiti della vigente normativa in materia di “*de minimis*” e, inoltre, di aver ricevuto/beneficiario dei finanziamenti sotto specificati, a titolo di *de minimis*, nell'arco dei tre

⁶ Per “impresa in difficoltà” si intende un'impresa che risponde ai requisiti del punto 2.1 degli Orientamenti comunitari sugli aiuti di Stato per il salvataggio e la ristrutturazione delle imprese in difficoltà (2004/C 244/02).

 Unione europea Fondo sociale europeo	 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE ATTIVE E PASSIVE DEL LAVORO	 per il tuo futuro Programmi operativi nazionali per la formazione e l'occupazione
--	--	--

ultimi esercizi finanziari (quello in corso più i due precedenti):

DATA	NORMATIVA DI RIFERIMENTO	ATTO DI FINANZIAMENTO	IMPORTO
TOTALE			

- che l'importo che si richiede nell'ambito del presente Bando è pari a € _____⁷

Dichiara altresì di essere informato, ai sensi del Decreto Legislativo n. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

_____, ____/____/____

luogo

data

Timbro dell'impresa e

Firma del Legale rappresentante

Firma apposta ai sensi e per gli effetti dell'art.38
del D.P.R. n.445/2000 e successive modificazioni.

⁷ La soglia degli aiuti de minimis è di 200.000,00 euro, incluso l'aiuto da erogare, di sovvenzioni pubbliche concesse a titolo di de minimis nell'arco di un periodo di tre esercizi finanziari, quello in corso più i due precedenti. Per le imprese attive nel settore del trasporto su strada la soglia massima ammessa all'esenzione de minimis è di 100.000,00 Euro.



ALLEGATO N. 2

DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 1, PUNTO 6, DEL REGOLAMENTO (CE) N. 800/2008 DELLA COMMISSIONE DEL 6 AGOSTO 2008 CHE DICHIARA ALCUNE CATEGORIE DI AIUTI COMPATIBILI CON IL MERCATO COMUNE IN APPLICAZIONE DEGLI ARTICOLI 87 E 88 DEL TRATTATO (REGOLAMENTO GENERALE DI ESENZIONE PER CATEGORIA), FINALIZZATA ALLA CONCESSIONE DI AIUTI DI STATO NELL'AMBITO DELL'AVVISO “

(dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà - art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____

il _____ residente in _____ via _____

in qualità di legale rappresentante di _____

avente sede legale in _____ Via _____ n. _____

Partita IVA e/o C.F. _____

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000;

nel rispetto di quanto previsto dal regolamento (ce) n. 800/2008 della commissione europea che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE;

DICHIARA

- che l'impresa non versa attualmente in condizioni di difficoltà⁸
- (barrare l'ipotesi che ricorre)
 - ☐ che l'impresa rappresentata non ha ricevuto un ordine di recupero a seguito di una precedente decisione della Commissione Europea che dichiara un aiuto illegale e incompatibile con il mercato comune;
 - oppure
 - ☐ che l'impresa rappresentata ha ricevuto un ordine di recupero a seguito di una precedente decisione della Commissione Europea che dichiara un aiuto illegale e incompatibile con il mercato comune e di aver restituito tale aiuto o di averlo depositato in un conto bloccato;

⁸ Per "impresa in difficoltà" si intende un'impresa che risponde ai requisiti del punto 2.1 degli Orientamenti comunitari sugli aiuti di Stato per il salvataggio e la ristrutturazione delle imprese in difficoltà (2004/C 244/02).



MI IMPEGNO FIN D'ORA A

- ✓ comunicare tempestivamente alla Italia Lavoro S.p.A. ogni variazione rispetto a quanto sopra dichiarato;

DICHIARO INOLTRE

- di conoscere ed accettare integralmente quanto riportato nel Regolamento (CE) n. 800/2008 e nell'Avviso "Programma AMVA - Avviso pubblico a sportello rivolto ad imprese per la richiesta di contributi finalizzati all'inserimento occupazionale con contratto di apprendistato";
- di conoscere che il contributo viene concesso con fondi comunitari;
- di conoscere che, in base a quanto stabilito nell'Avviso, Italia Lavoro S.p.A. dispone controlli a campione sulla regolarità e veridicità delle dichiarazioni e della documentazione prodotta;
- di essere a conoscenza che in caso di mancato rispetto di una qualsiasi delle condizioni previste nel regolamento (CE) 800/2008, potrà essere revocato il contributo erogato, con obbligo di restituire quanto in tale momento risulterà dovuto per capitale, interessi, spese ed ogni altro accessorio;
- dichiara altresì di essere informato, ai sensi del Decreto Legislativo n. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

_____, ____/____/____

luogo

data

Timbro dell'impresa e

Firma del Legale rappresentante

Firma apposta ai sensi e per gli effetti dell'art.38
del D.P.R. n.445/2000 e successive modificazioni.



ALLEGATO N. 3

Italia Lavoro S.p.A.
Programma AMVA
via Guidubaldo del Monte, 60
00197 Roma

Oggetto: "Programma AMVA. - Avviso pubblico a sportello rivolto ad imprese per la richiesta di contributi finalizzati all'inserimento occupazionale con contratto di apprendistato" – CUP I52F11000090007

RICHIESTA LIQUIDAZIONE CONTRIBUTO

Il sottoscritto _____ nato a _____ il _____ residente
in _____ indirizzo _____ n.
_____ Prov _____ Codice fiscale _____, in qualità di rappresentante legale di (inserire
denominazione) _____ con sede legale in
(comune) _____ (Prov. _____) via
_____ n° _____ tel. _____ e-mail _____ indicata all'atto di
iscrizione al sistema _____ p.iva
_____ codice fiscale _____

in riferimento alla graduatoria n. ____ del ____/____/____, relativa Avviso Pubblico della Italia Lavoro S.p.A.,
"Programma AM.VA. - Avviso pubblico a sportello rivolto ad imprese per la richiesta di contributi finalizzati all'inserimento
occupazionale con contratto di apprendistato", pubblicato sul sito www.italialavoro.it, sezione "bandi",

PREMESSO CHE

- il sottoscritto ha presentato domanda di contributo in data ____/____/____ per € _____;
- il contributo è stato concesso nella misura indicata nella graduatoria sopra indicata;
- è stata chiesta ed ottenuta la garanzia fideiussoria di cui all'articolo 9 dell'Avviso in oggetto;
- la predetta garanzia fideiussoria è allegata in originale alla richiesta di liquidazione;

CHIEDE CHE

venga dato corso alla liquidazione del contributo

e a tal fine



DICHIARA DI ESSERE CONSAPEVOLE CHE

- a) in caso di interruzione anticipata del rapporto di lavoro per qualsivoglia ragione e a qualsiasi titolo nel periodo di riferimento, dovrà restituire a Italia Lavoro:
- ✓ l'intero contributo riconosciuto in caso di interruzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia ragione e a qualsiasi titolo nei primi 6 (sei) mesi dalla stipula del contratto;
 - ✓ decorsi 6 (sei) mesi dalla stipula del contratto, un importo proporzionale al periodo intercorrente tra la data di dimissioni ed il predetto periodo di 12 mesi.
- b) in caso di licenziamento (a qualsiasi titolo) o di dimissioni volontarie del lavoratore, dovrà, inoltre, esclusivamente tramite il sistema informatico e attraverso l'utilizzo dei codici di accesso:
- ✓ comunicare la variazione a Italia Lavoro;
 - ✓ inviare copia della comunicazione telematica delle dimissioni o del licenziamento.
- c) il contributo concesso sarà, inoltre, revocato integralmente nei seguenti casi:
- ✓ qualora non vengano fornite le informazioni utili al monitoraggio dell'intervento richieste da Italia Lavoro;
 - ✓ qualora, dai controlli effettuati, venga comprovata la mancanza di uno o più requisiti dichiarati nella domanda di contributo o comunque contenuti nella documentazione allegata alla stessa, fatte salve comunque le responsabilità civili e penali previste per chi fornisce false o mendaci dichiarazioni o fornisce o produce false attestazioni.
- d) tutte le restituzioni degli importi conseguenti a revoca del contributo formano oggetto della garanzia fideiussoria allegata alla presente richiesta e verranno recuperati tramite escussione della medesima.

DICHIARA, INOLTRE, CHE

Ai fini della normativa in materia di tracciabilità dei flussi finanziari, il conto corrente dedicato, anche in via non esclusiva, alle commesse pubbliche è quello indicato in sede di domanda di contributo e che i soggetti autorizzati ad operare sullo stesso sono i seguenti _____ (nome, cognome e codice fiscale) _____. Ogni eventuale variazione relativa al conto dedicato sarà tempestivamente comunicata.

Timbro e firma del legale rappresentante dell'Azienda



ALLEGATO N. 4

SCHEMA TIPO POLIZZA FIDEJUSSORIA PROGRAMMA AMVA AVVISO PUBBLICO A SPORTELLO RIVOLTO AD IMPRESE PER LA RICHIESTA DI CONTRIBUTI FINALIZZATI ALL'INSERIMENTO OCCUPAZIONALE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO

Polizza fidejussoria a garanzia dei contributi concessi nell'ambito del programma AMVA, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, D.D. 262\III\2011 e D.D. 264\I\2011

CONTRAENTE:

BENEFICIARIO: Italia Lavoro S.p.A., via Guidubaldo del Monte n. 60, 00197 Roma – P.IVA. 05367051009

DURATA: si precisa che la presente garanzia fidejussoria ha efficacia dalla data del ___/___/___ fino al ___/___/___, salvo l'eventuale svincolo anticipato in forma scritta da parte di Italia Lavoro S.p.A.;

Premesso che:

- ✓ in data 11/11/2011 è stato reso disponibile sul sito www.italialavoro.it, sezione bandi, l'Avviso Pubblico a sportello rivolto alle imprese per la richiesta di contributi finalizzati all'inserimento occupazionale con contratto di apprendistato nell'ambito del Programma AMVA - C.U.P. I52F11000090007;
- ✓ con provvedimento del ___/___/___, pubblicato sul sito www.italialavoro.it, sono stati identificati i beneficiari, tra cui risulta, con sede legale in, via, n., cap. Comune per un importo complessivo pari a € xxx.xxx,xx (Euro);
- ✓ ai sensi dell'articolo 9 dell'Avviso pubblico, il contributo sarà erogato al sopraindicato contraente, previa presentazione di fideiussione bancaria in favore della Italia Lavoro S.p.A., pari all'entità dell'importo di euro che si eroga sulla base della presente fideiussione;
- ✓ la polizza è intesa a garantire che il suindicato contraente rispetti tutti gli obblighi e le prescrizioni stabilite nell'Avviso summenzionato.



tutto ciò premesso,

Art. 1. La sottoscritta(Banca o Società Assicuratrice) con sede in a mezzo dei sottoscritti (cognome, nome, luogo e data di nascita, qualifica) con la presente dichiara di costituirsi, come con il presente atto si costituisce, fideiussore nell'interesse del/della (*soggetto beneficiario del contributo*) e a favore della Italia Lavoro S.p.A. con sede in Roma, via Guidubaldo del Monte 60, fino alla concorrenza di euro _____, quale soggetto coobbligato e garante rispetto agli obblighi restitutori gravanti sul contraente in dipendenza del provvedimento di concessione di contributo di cui in premessa.

Art. 2. La sottoscritta (Banca o Società Assicuratrice) rinuncia al beneficio della preventiva escussione da parte del Contraente ai sensi degli artt. 1944 e 1945 del C.C. volendo ed intendendo restare obbligata in solido con il debitore sino alla scadenza della polizza e rinuncia sin da ora ad eccepire la decorrenza del termine di cui all'art. 1957 C.C.

Art. 3. La sottoscritta..... (Banca o Società Assicuratrice) si impegna a versare a prima e semplice richiesta scritta della Italia Lavoro S.p.A. la somma che dalla stessa verrà indicata come dovuta, con l'indicazione dell'inadempienza riscontrata da parte della Italia Lavoro S.p.A., cui, peraltro, non potrà essere opposta alcuna eccezione, da parte della (Banca o Società Assicuratrice) stessa, anche nell'eventualità di opposizione proposta dal/dalla (*soggetto beneficiario del contributo*) o da altri soggetti comunque interessati ed anche nel caso che il/la (*soggetto beneficiario del contributo*) sia dichiarata nel frattempo fallita ovvero sottoposta a procedure concorsuali o posta in liquidazione. Il pagamento dovrà avvenire entro 15 giorni dal ricevimento della richiesta.

Art. 4. La sottoscritta..... (Banca o Società Assicuratrice) accetta di specificare nella eventuale richiesta di rimborso effettuata dalla Italia Lavoro S.p.A. il numero di conto corrente, aperto presso la Cassa di Risparmio di Spoleto S.p.A., Agenzia piazza Mentana - 06049 SPOLETO (PG), C/C 000001006768, **codice IBAN** IT68X0631521850000001006768 ed intestato alla Italia Lavoro S.p.A., sul quale devono essere versate le somme da rimborsare;

Art. 5. La sottoscritta..... (Banca o Società Assicuratrice) precisa che la presente garanzia fidejussoria ha efficacia fino alla data del (*24 mesi dalla data di concessione del contributo*), salvo gli svincoli che potranno essere disposti sulla base degli accertamenti effettuati dalla Italia Lavoro S.p.A., attestanti il corretto adempimento delle obbligazioni assunte in relazione all'atto di concessione del contributo;

Art. 6. In caso di controversie tra la (Banca o Società Assicuratrice) e la Italia Lavoro S.p.A. è competente il Foro di Roma.

Data

Banca o Società Assicuratrice

(timbro e firma)

APPRENDISTATO E MESTIERI A VOCAZIONE ARTIGIANALE

Scheda informativa

Il programma **AMVA** – (*Apprendistato e Mestieri a Vocazione Artigianale*), promuove il **Contratto di Apprendistato** con un'azione integrata tra politiche per lo sviluppo delle imprese, politiche per il lavoro e politiche per la formazione. L'obiettivo è promuovere dispositivi e strumenti per favorire la formazione on the job e l'inserimento lavorativo di giovani che si trovano nello stato di svantaggio. Il programma è promosso dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Direzione generale per le politiche attive e passive del lavoro - e attuato da Italia Lavoro con il contributo dei Programmi Operativi Nazionali del Fondo Sociale Europeo 2007-2013 "Azioni di sistema" e "Governance e azioni di sistema". Tutte le azioni rispondono a logiche e metodi di una strategia nazionale unitaria di sostegno dei processi di sviluppo locale.

Tipologia di azioni

L'Avviso è finalizzato ad incentivare l'utilizzo del contratto di apprendistato sull'intero territorio nazionale, mediante la concessione di contributi per la stipula di:

A. Contratti di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale:

Possono essere assunti con contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, in tutti i settori di attività, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, i soggetti che abbiano compiuto quindici anni e fino al compimento del venticinquesimo anno di età. La durata del contratto è determinata in considerazione della qualifica o del diploma da conseguire e non può in ogni caso essere superiore, per la sua componente formativa, a tre anni ovvero quattro nel caso di diploma quadriennale regionale:

B. Contratti di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere:

Possono essere assunti in tutti i settori di attività, con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere per il conseguimento di una qualifica professionale a fini contrattuali i soggetti di età compresa tra i diciotto anni e fino al compimento del ventinovesimo anno di età. Per i soggetti in possesso di una qualifica professionale, conseguita ai sensi del decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226, il contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere può essere stipulato a partire dal diciassettesimo anno di età.

Soggetti Beneficiari

Possono presentare candidature esclusivamente i datori di lavoro privati che abbiano la sede operativa presso cui è operata l'assunzione sul territorio nazionale e che assumano giovani con contratti di apprendistato nelle tipologie previste al punto **A** e **B**.

Promozione e diffusione del contratto di apprendistato

Intervento rivolto alle imprese

• **5.500 €** per ogni giovane - da 15 a 25 anni - assunto con contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione (in tutti i settori di attività);

• **4.700 €** per ogni giovane - da 17 a 29 anni - assunto con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere per il conseguimento di una qualifica professionale (in tutti i settori di attività).

I contratti di apprendistato di cui ai punti **A.** e **B.** per i quali potrà essere avanzata richiesta di contributo dovranno essere stipulati a partire **dal 30 novembre 2011 e non oltre il 31.12.2012.**